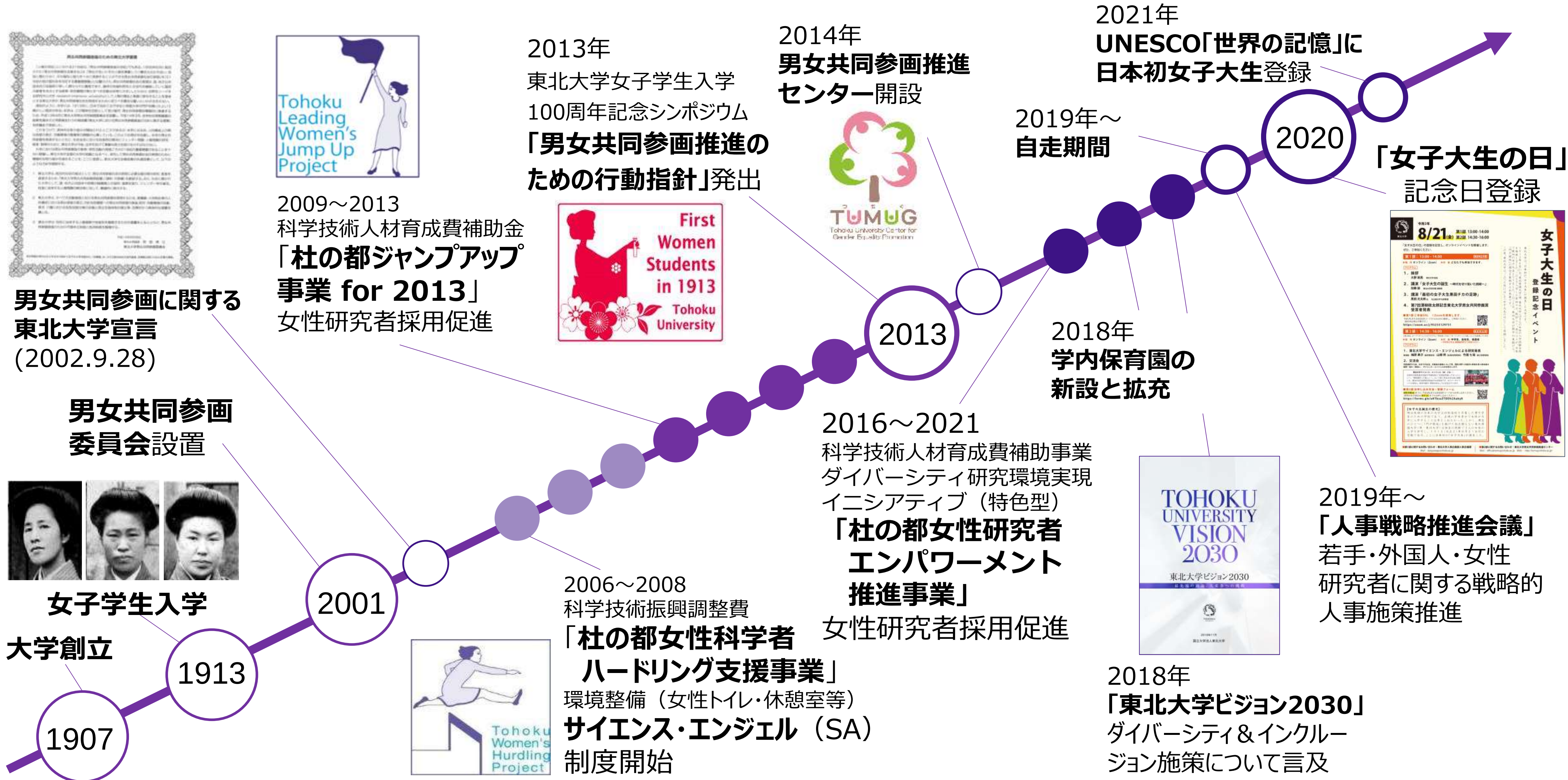
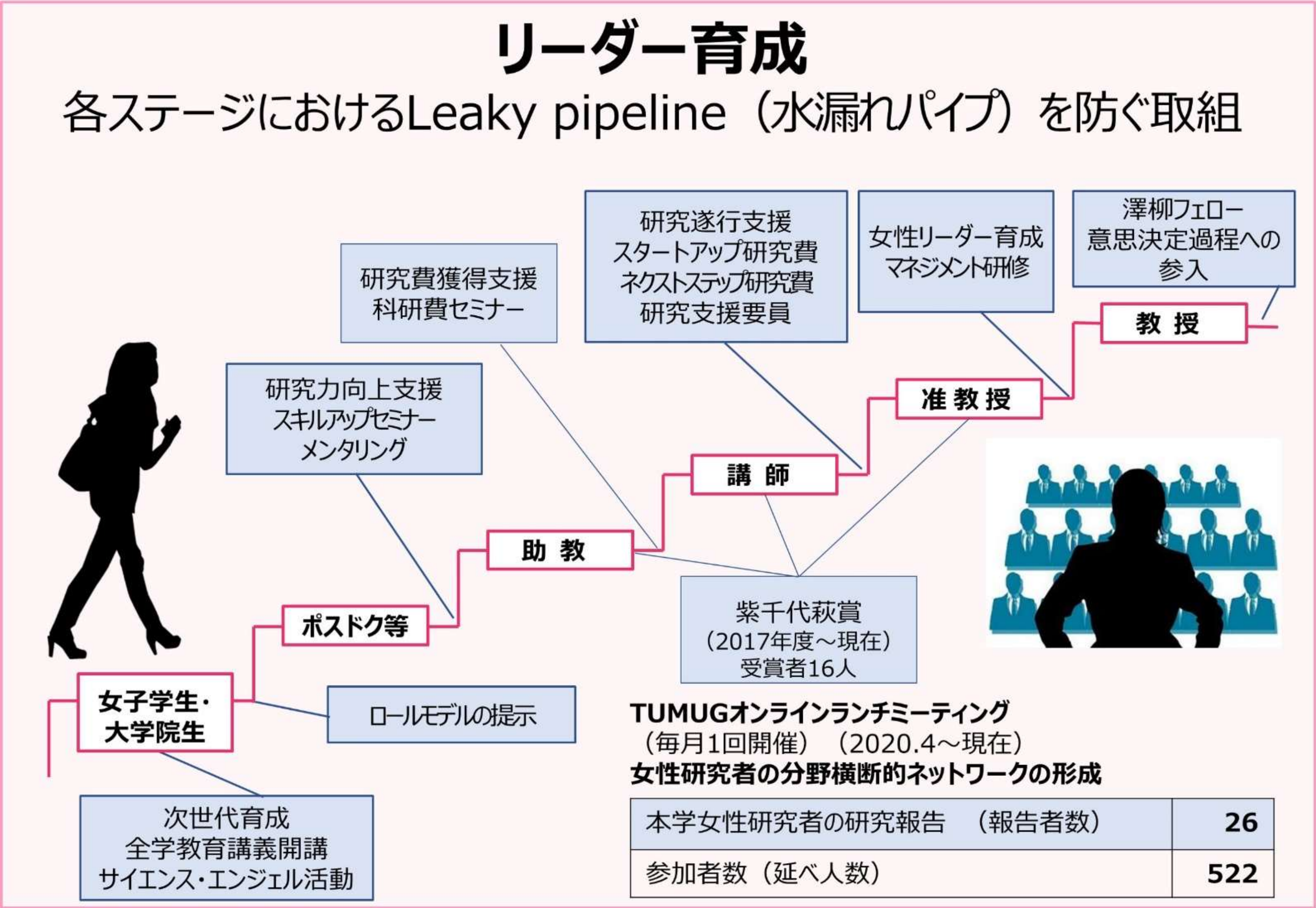
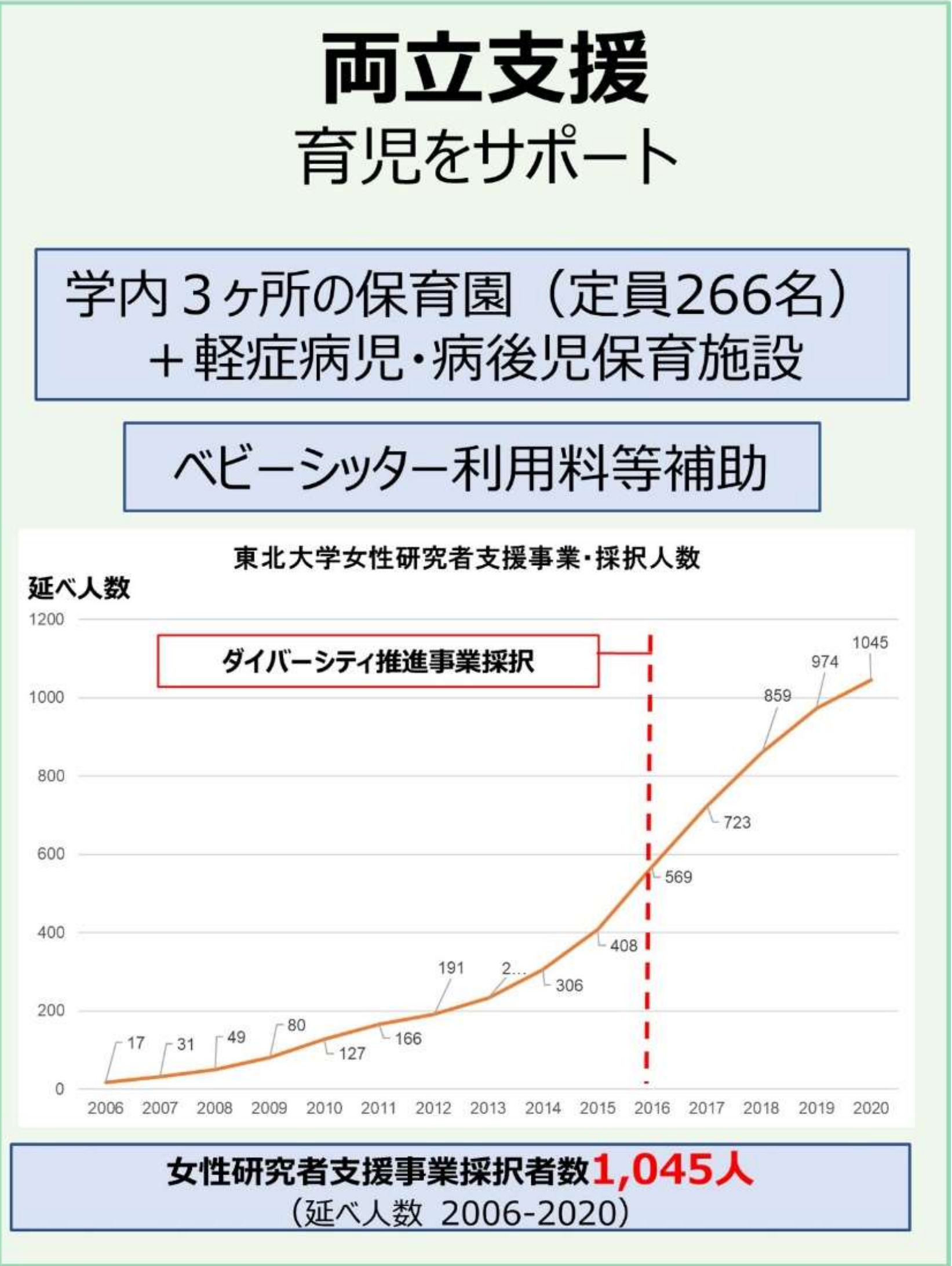




□人材育成と両立支援の両輪



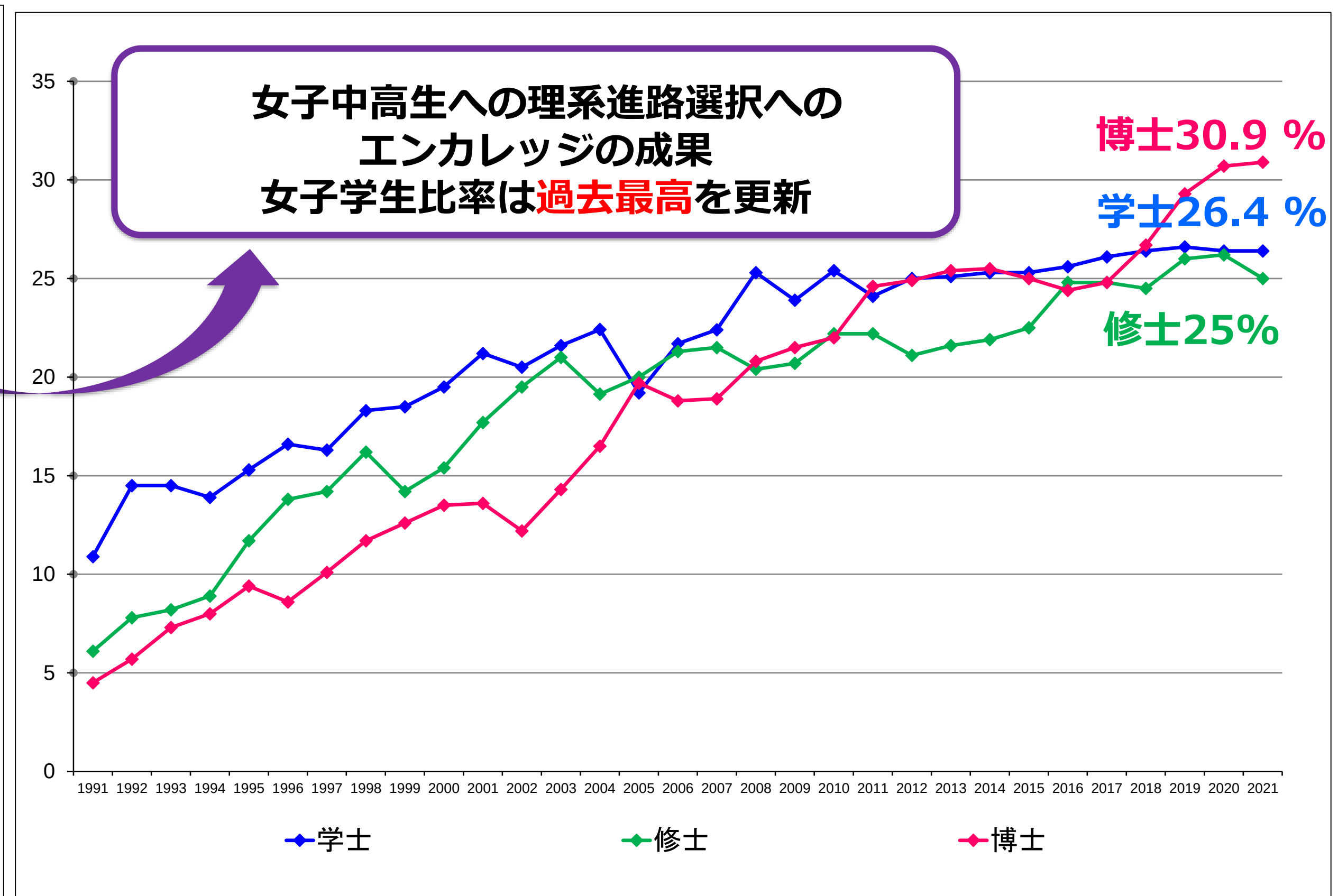
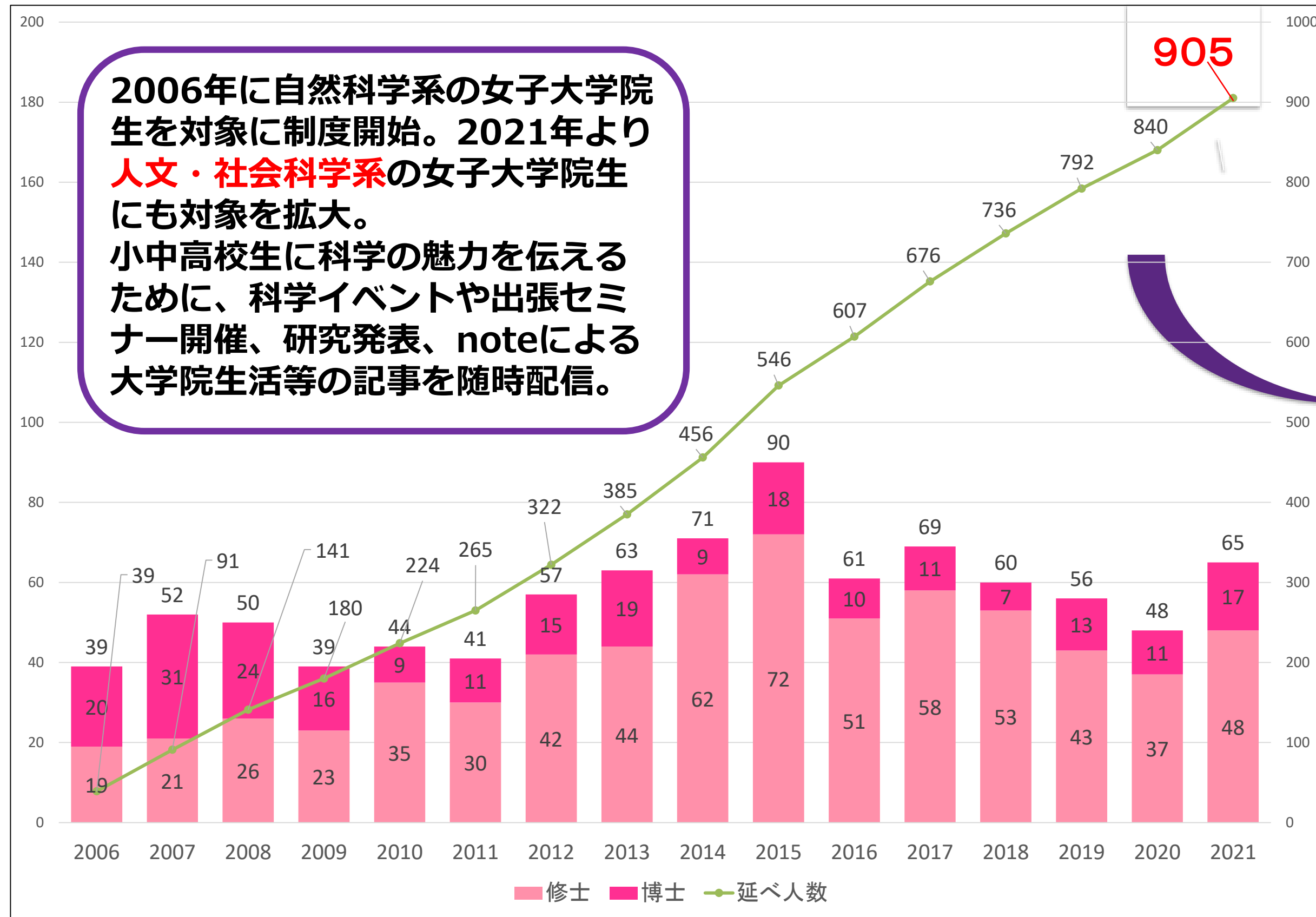
女性研究者のキャリアパスに応じたきめ細やかな支援



男性も含めた子育て支援

次世代の育成 ～地道な次世代育成活動による女子学生入学増

【東北大学サイエンス・エンジェルの採択人数の推移】【東北大学女子学生等比率】（1991年～2021年）
（2006年～2021年）



□戦略的な施策の推進

◆執行部等への女性登用促進

執行部（監事含む） **4/16名**（25%）
経営協議会学外委員 **5/16名**（31.3%）
経営協議会学内委員 **3/14名**（21.4%）
教育研究評議会委員 **12/68名**（17.6%）



小谷元子
研究担当理事



土井美和子
データ戦略・社会共創
担当理事（非常勤）



牛尾陽子
監事（非常勤）



大隅典子
広報・共同参画担当
副学長



杉本亜砂子
生命科学研究科長

◆女性研究者採用促進ポリシー

第3期中期目標・中期計画対応とその先へ
公募要領：「同等な場合は＜女性優先＞」記載
教員採用時「1/3目標」

◆クロスアポイントメント制度の整備

ロールモデル、キャリアパスの拡大・充実

◆働き方改革の促進

D X 推進、テレワーク環境整備



大野英男
東北大学総長