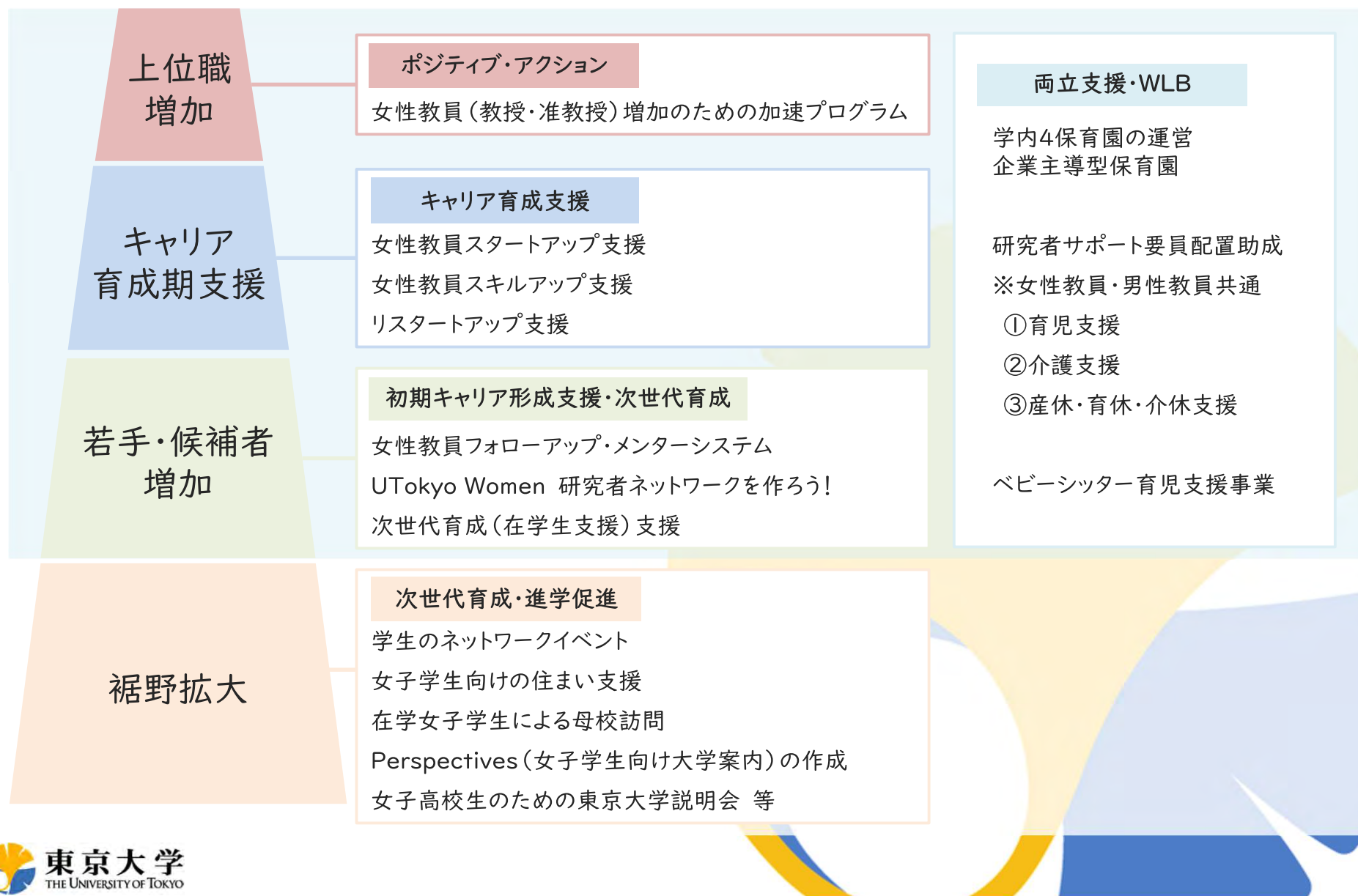


東京大学における男女共同参画の実現に向けた取組み



ポジティブ・アクション

キャリア育成支援

【女性教員増加のための加速プログラム】

女性教員（教授・准教授）の人件費を支援（3年間の場合は全額、5年間の場合は7割支援）し、部局とのマッチングで女性教員上位職の増加を目指す

※2021年度採択部局数：3年型2部局／5年型 2部局

【女性研究者研究スキルアップ支援】

女性研究者が研究成果を積極的に対外に示すことによる研究スキルアップを後押しする。学会発表ならびに英文校閲・論文投稿にかかる費用を支援

※学会発表：（国外）40万円以内、（国内・オンライン）15万円以内 英文校閲・論文投稿：10万円以内

対象：女性研究者（教授除く）

【リスタートアップ研究費支援】

ライフイベント（出産、育児、介護等）により、研究活動を中断した研究者に対して、研究環境の整備等の経費（消耗品費、旅費等）を支援 ※上限100万円

例：設備備品費、消耗品費、旅費、学会参加費、人件費、謝金、印刷製本費 等

対象：研究者

【女性教員スタートアップ研究費支援】

自立的な研究活動のスタートアップのため、研究環境の整備等の経費（消耗品費、旅費等）を支援 ※上限100万円

例：設備備品費、消耗品費、旅費、学会参加費、人件費、謝金、印刷製本費 等

対象：女性教員

※研究者：（特任）教授、（特任）准教授、（特任）講師、（特任）助教、特任研究員

※2021年度採択件数：

研究スキルアップ支援 学会発表25名、英文投稿・論文投稿33名／リスタートアップ研究費支援12名／スタートアップ研究費支援12名

初期キャリア形成支援・次世代育成

【女性教員フォローアップ・メンターシステム】

若手または新任の女性教員(メンティ教員)を対象に、着任後の不安や悩みを解消し、教育及び研究活動に専念できるよう、研究者支援の一環として、その相談に応じられる経験のある女性教員(メンター教員)に相談できる機会を提供

対象：教員

【UTokyo Women 研究者ネットワークを作ろう!】

女性研究者のキャリア形成、研究継続支援、ネットワーク作りの支援を目的とした情報共有と交流の場を提供するイベントを開催

対象：教員・研究者・学生

【次世代育成(在学生支援)支援】

学生のネットワーク作り、D&I意識啓発等を検討中

对象：学生

with コロナ、
post コロナで
キャリア・研究活動は
どうなる？

UTokyo Women

2021 2.24

—— 研究者ネットワークを作ろう！ ——

日 時：2021年2月24日(木) 14:00～15:30

開催方法：オンライン (Zoom)

対 象：東京大学に属する研究者(教員、研究員、大学院生)

※特に若手研究者(講師、助教、研究員、大学院生)を歓迎します
※参加は無料ですが、参加費は異なります。

定 員：70名 参加費：無料

プログラム

- 14:00 開会挨拶 松本 剛夫 大教院行・副学長
- 14:05 講 演 山本 佳世子 氏 (UTokyo未来研究 国際教育 学 産業科学研究科専攻准教授)
- 「社会を変えたいのは、能力より「自信」」
- 14:35 グループディスカッション 熊倉 幸子 工学系研究科教授
- 15:05 全 体 会 議 ファシリテーター 熊倉 幸子 工学系研究科教授
- 15:25 閉会挨拶 美江 典子 賢食共同専攻長

「UTokyo Women 研究者ネットワークを作ろう!」とは
女性研究者のキャリア形成及びネットワーク形成支援を目的に、
2014年度から開催。大学院生を含む若手研究者、男性研究者の
参加を歓迎し、職種や性別にかかわらず幅広い学内研究者ネット
ワークの実現を目指して展開中。

山本 佳世子(やまもと・ゆうこ)

1971年生まれ 京都府 山崎町出身 東京大学大学院工学系研究科専攻員
1998年東京大学の女子学生で入学、99年度に工業大学教師と特選
了、同年自然科学研究員入団、科学技術振興機構、UTokyo未来研
究センター 専攻指導員、2011年度東京大学特別奨励賞を受賞
した。博士(工学)、2011年度産学連携優秀賞受賞、東京工
業大学で博士を完成後、史料科学の科学技術・学術
振興会が特別員、史料文化研究所が専任助産、専攻員「研究
力増強できるメディア活用」選出のための派遣がイデ。

オンラインによる事前登録制(以下URLまたはQRコードよりご登録ください)
<https://www.utokyo.ac.jp/kyobunkaku/ka/activities/networkevening/2020.html>

購 切:2/12(水)
 開催のため、関係、関係研究者の配置が必要な場合は、
 事前登録フォームにておのれご記入ください

主 催：賢食共同専攻 開会式：本部ディレクション/産業研
 講座：090-6027-0345/080-4682-3444
 Eメール: evening@utokyo.ac.jp, info@utokyo.ac.jp

両立支援・ワークライフバランス

【研究者サポート要員配置助成】

育児・介護や妊娠・出産のため研究時間の確保が困難な教員を対象として、短時間勤務有期雇用教職員やTA・RA等の雇用等の費用を支援

① 育児支援プログラム

(女性教員・男性教員共通)

※5万円×支援期間の月数(上限)

【上限60万円】(通年)

② 介護支援プログラム

(女性教員・男性教員共通)

※5万円×支援期間の月数

【上限30万円】(半期)

③ 産前産後休暇期間、育児休業期間又は介護休業期間におけるプログラム(女性教員・男性教員共通)

※5万円×支援期間の月数

【上限30万円】(半期)

※2021年度採択件数:

育児支援 75件

介護支援 7件

産前産後・育休・介休 1件

対象:教員

【学内保育園】

教職員、学生等が養育する乳幼児を対象とする保育園を本郷、白金、駒場、柏の4キャンパス内に、職場環境、学習環境の向上及び男女共同参画を計ることを目的に設置。病院教職員対象保育園と企業主導型事業所内保育所を合わせると定員221。学内の待機児童ゼロを実現。



対象:教職員・研究者・学生

【ベビーシッター割引券】

ベビーシッターサービス利用時の割引券を発行。割引券を使用してベビーシッターサービスを利用すると、1日の利用料金から対象児童1人につき最大4,400円(2,200円×2枚)の割引が受けられる。

対象:教職員