

JSPS男女共同参画推進シンポジウム
『研究とライフイベントの両立へのヒントがここに！』
基調講演(2021. 12. 15)

学術研究を深化させる人的ダイバーシティ推進

東北大学副学長（広報・共同参画担当）
男女共同参画委員副委員長
男女共同参画推進センター長
医学系研究科 教授

大隅 典子

1979年：東京学芸大学附属高等学校卒

1985年：東京医科歯科大学歯学部卒

大学院～助手の時代は**顔面発生**研究を専門

1989年：同大学歯学研究科博士課程修了

助手として勤務

1996年：国立精神・神経センター神経研究所室長

神経発生分野にシフト

1998年：東北大学大学院医学系研究科教授

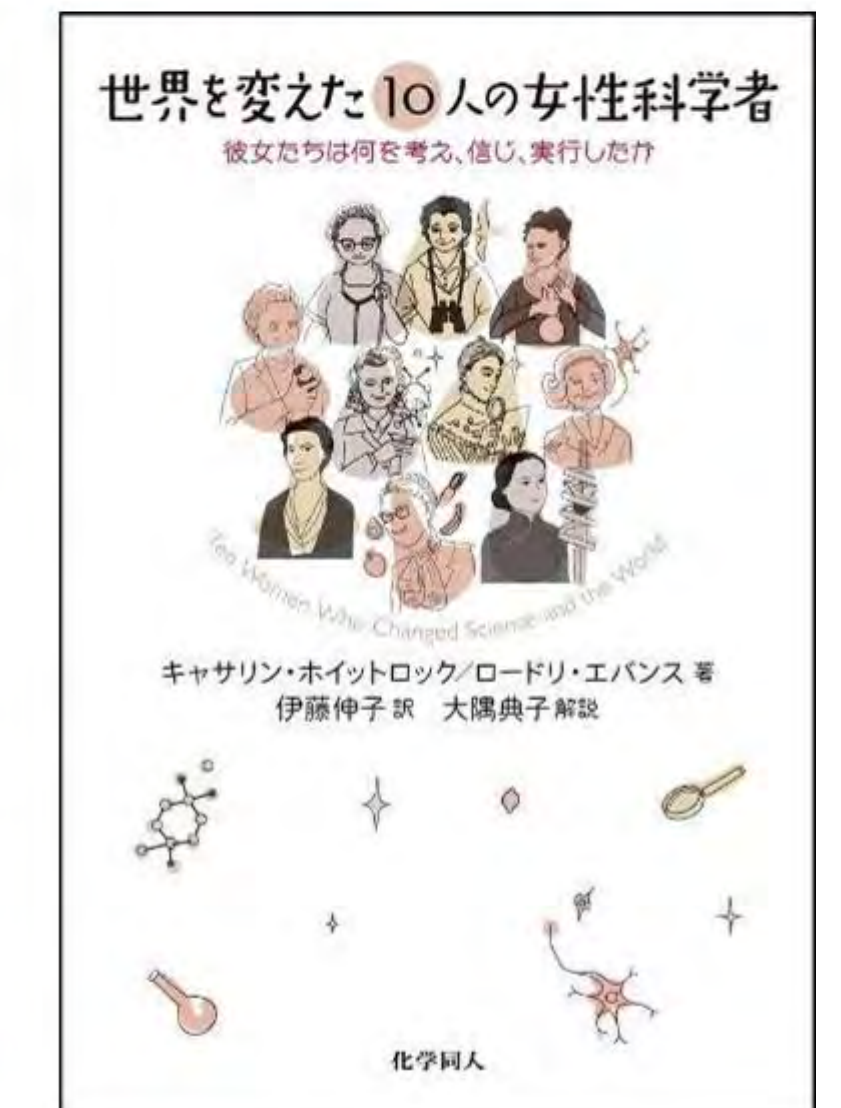
医学部初めての女性教授

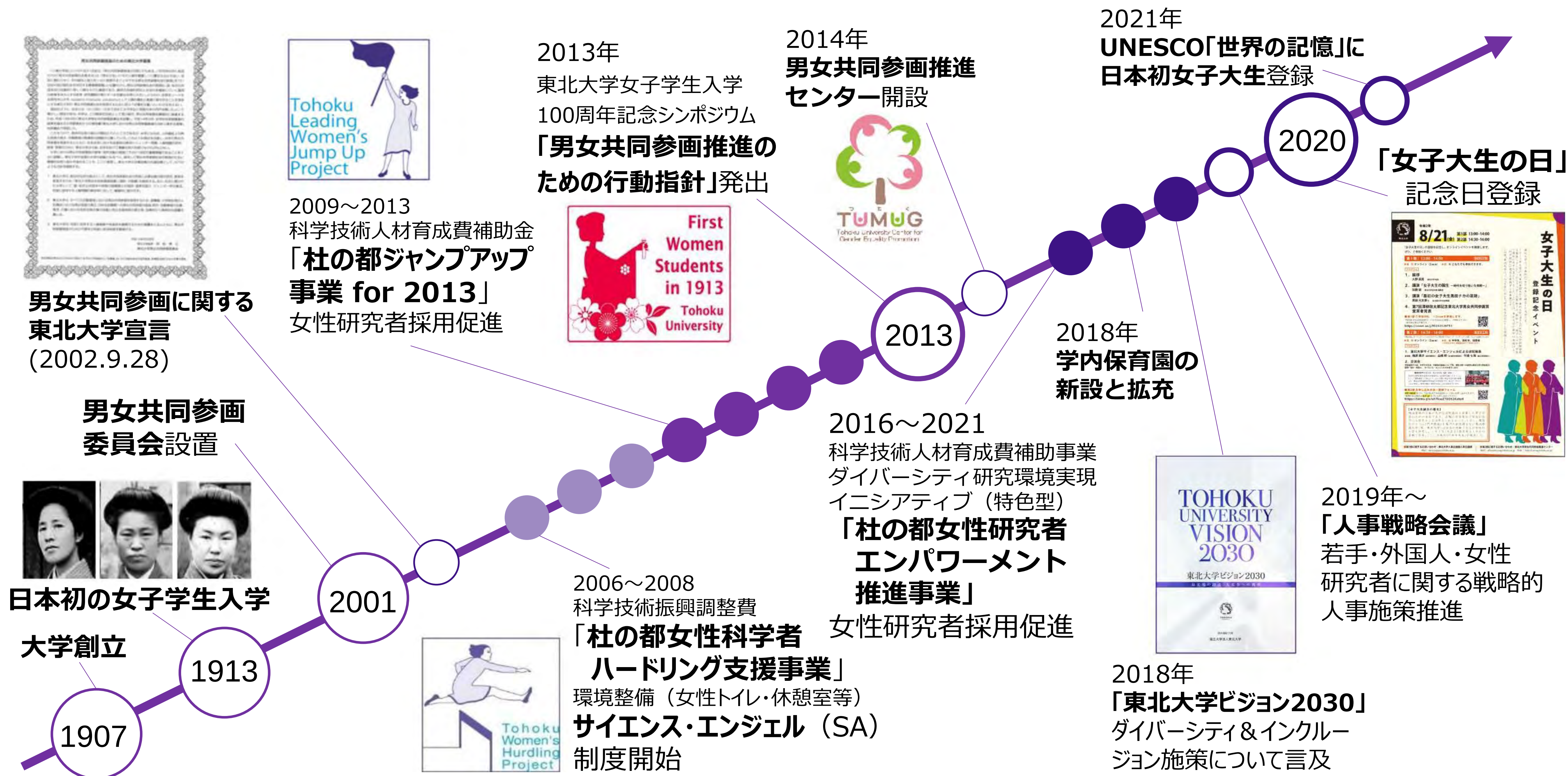
精神疾患モデル研究も開始

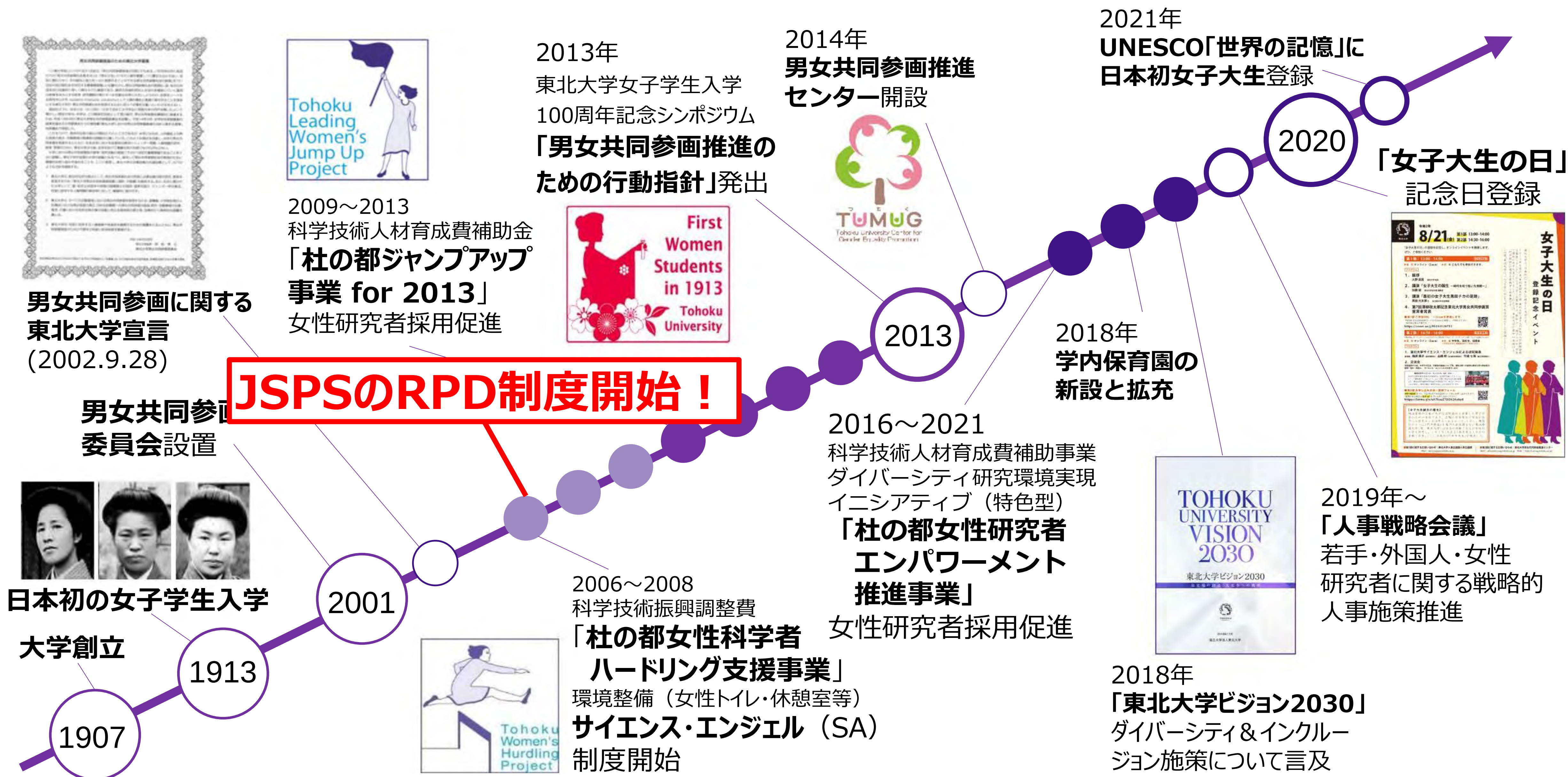
2010-2011冬：プチサバティカル@ボストン

2018年：**東北大学副学長**（広報・共同参画担当）

東北大学初めての女性執行部







□東北大学ビジョン2030（2018年11月公表）

「教育」、「研究」、「社会との共創（Co-Creation）」、「経営革新」の4つのビジョンと19の重点戦略、66の主要施策で構成

ビジョン1. 教育

重点戦略④ 包括的学生支援の展開

主要施策11. 様々な背景を持つ学生が安心して、ともに学ぶインクルーシブな環境の提供

- 障害等様々な背景を持つ学生へのサポート、支援体制の整備
- メンタルヘルスケアの充実、ハラスメント等の防止と適切な対応

ビジョン3. 社会との共創（Co-Creation）

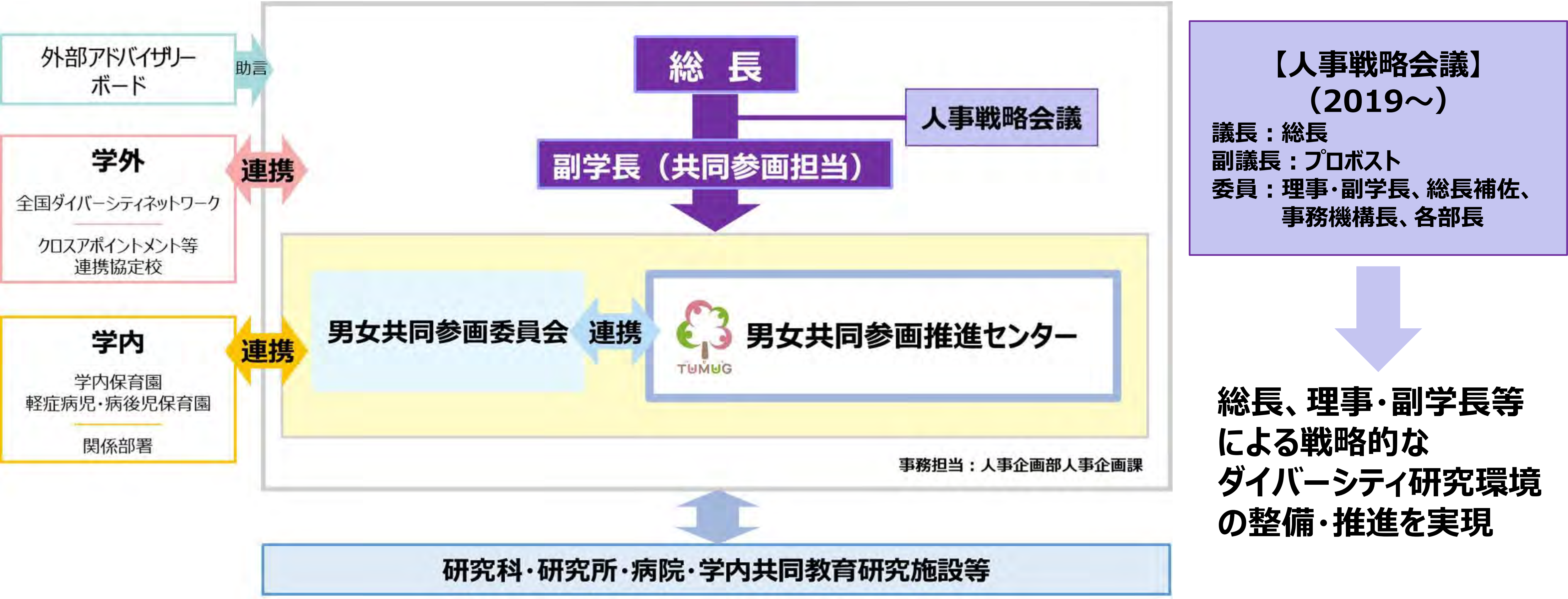
重点戦略⑬ 「門戸開放」の理念に基づくダイバーシティ&インクルージョンの推進

主要施策41. ダイバーシティ&インクルージョンを尊重する「共同参画」体制の構築

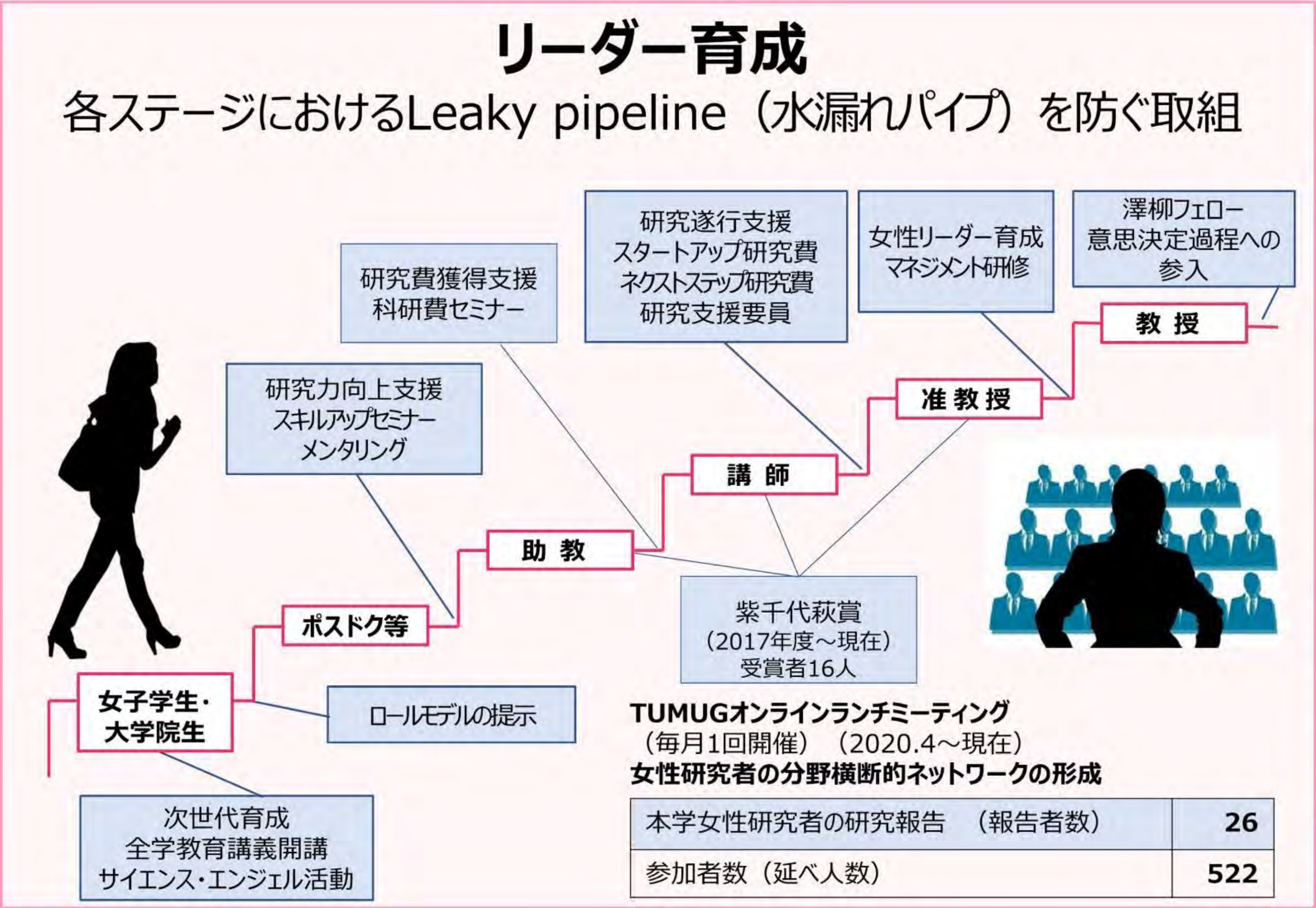
- 仕事・学業と生活との両立支援、女性リーダーや次世代女性研究者等の育成
- 国籍、障害、性的志向等にとらわれない新たな共同参画体制への発展



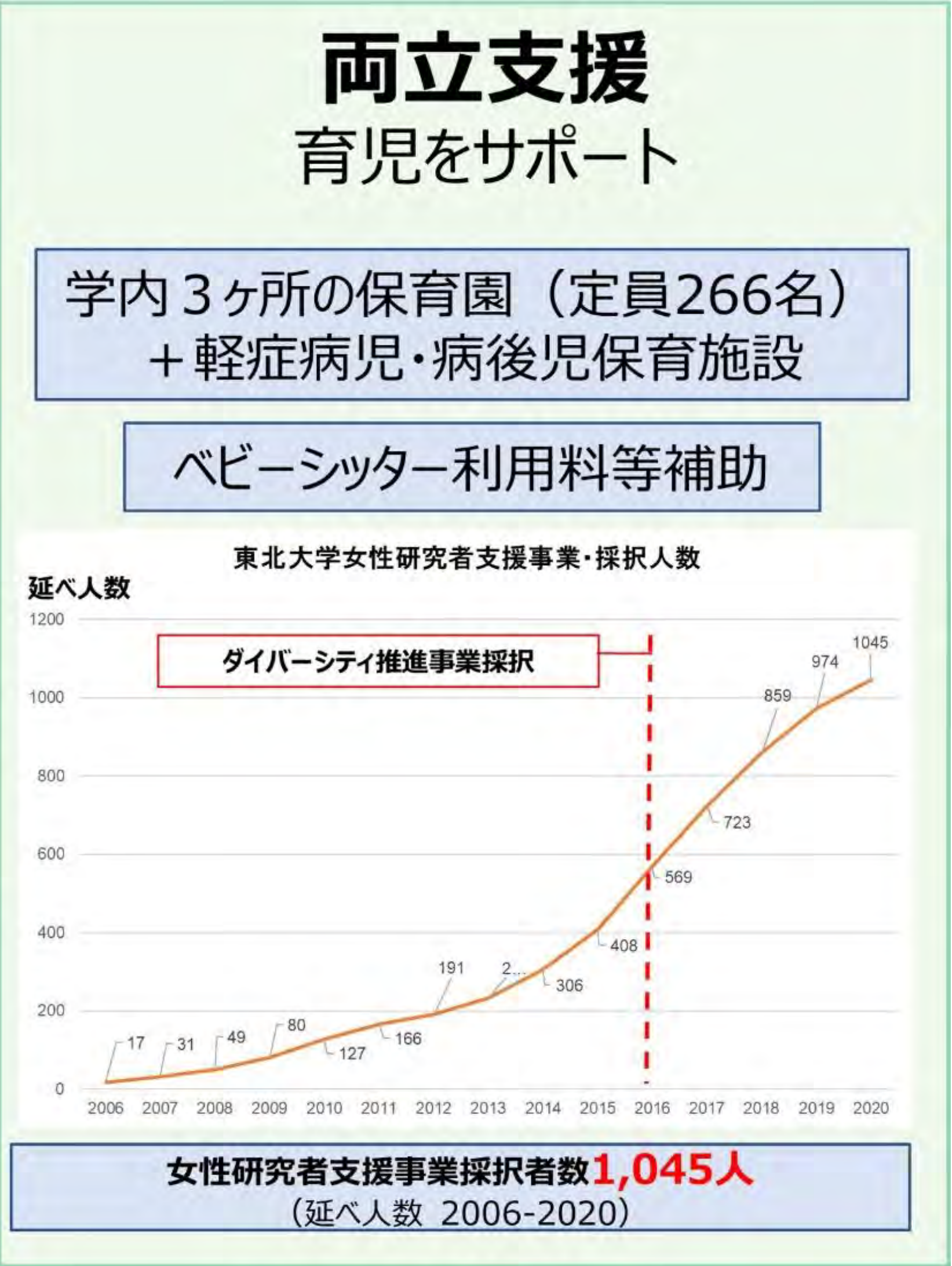
男女共同参画推進センターを中心とした全学的推進体制



□人材育成と両立支援の両輪



女性研究者のキャリアパスに応じたきめ細やかな支援



男性も含めた子育て支援

■ 杜の都女性研究者エンパワーメント推進事業 ■ TUMUG支援事業

	項目	プログラム名	内容	対象
1	両立支援	研究支援要員 (A型・B型)	A: 支援要員雇用費、B: 事務補佐 員派遣	出産・育児・介護を行う 教員・技術職員
2	両立支援	研究支援要員 (C型)	RA、AA雇用経費	出産・育児・介護を行う 女性教員
3	両立支援	ベビーシッター利用料補 助	研究、講義、出張時のベビーシッ ター利用	育児を行う教員、技術職 員、PD、PhDS
4	女性リーダー育成	リーダー研究支援要員	事務補佐員派遣	審議会委員等の女性教 員・技術職員
5	女性リーダー育成	スタートアップ研究費	1年目、2年目の研究費	新規採用女性教員 (助教以上)
6	女性リーダー育成	研究スキルアップ経費	会議等への旅費（海外、国内）	女性教員（教授除）
7	女性リーダー育成	科研費フォローアップ	不採択課題への支援	女性教員（教授除）、PD
8	女性リーダー育成	英文校閲費補助	国際学術誌投稿準備	女性教員（教授除）
9	次世代育成	サイエンス・エンジェル	出張セミナー、OC、イベント等	自然科学系女子大学院生
10	次世代育成	女性大学院生海外派遣	海外での会議参加旅費	女子大学院生
11	上位職への積極的 登用	部局取組支援	部局FD、セミナー等の講師旅費 等	全部局

女性研究者が活躍できて、キャリアを繋ぐことのできる研究環境を整備