



全国に先がけた学内保育所設置



名古屋大学こすもす保育園



2006年4月に開園
常時保育,一時保育
7:30~21:00利用可



→ 仕事と育児の両立支援による女性研究者のキャリア継続支援
女性離職者の減少・女性研究者応募増加（男性も多数利用）



育児と仕事の両立のための環境整備（学童保育）

こすもす保育園



学童保育所
（常時型）
全国初！

From July 21, 2009

H18年4月に開園

鶴舞地区：（定員80名）
東山地区：（定員60名）



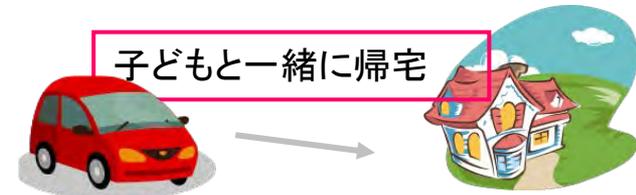
乗り越える！



小1の壁

H21年4月に開園

保育園の2F（定員45名）





教職員を応援するアクションプランの提唱

1. 平日の就業時間(8:30-17:15)以外の会議開催の原則禁止。
2. 部局長等は育児休業を取得しやすい環境を整備し、その制度及び支援体制について周知徹底する。
3. 部局長等は2歳に達するまでの子どもを養育する教職員については、各部局の事情に応じ適宜判断し、授業担当、委員会業務等を軽減又は免除する。

※ 3の対象となる教職員は、男女を問わず、単身（配偶者なし・単身赴任等）または、配偶者が就労中（長期療養中等も含む）の者とする。
※ ここでいう単身赴任とは、単身赴任手当の受給の有無に関わらず、家族と別に暮らしている者とする。

教職員のワークライフバランスを
応援するアクションプラン

男女共同参画推進専門委員会では、
教職員のワークライフバランスを応援するためにアクションプランを提案します。

WORK

LIFE

1
平日の就業時間(8:30-17:15)
以外の会議開催の
原則禁止。

2
部局長等は育児休業及び介護休業
等を取得しやすい環境を整備し、
その制度及び支援体制について
周知徹底する。

3
部局長等は2歳に達するまでの子どもを
養育する教職員については、
授業担当、委員会業務等を
軽減又は免除する。

心
理
的
支
援
セ
ン
ター

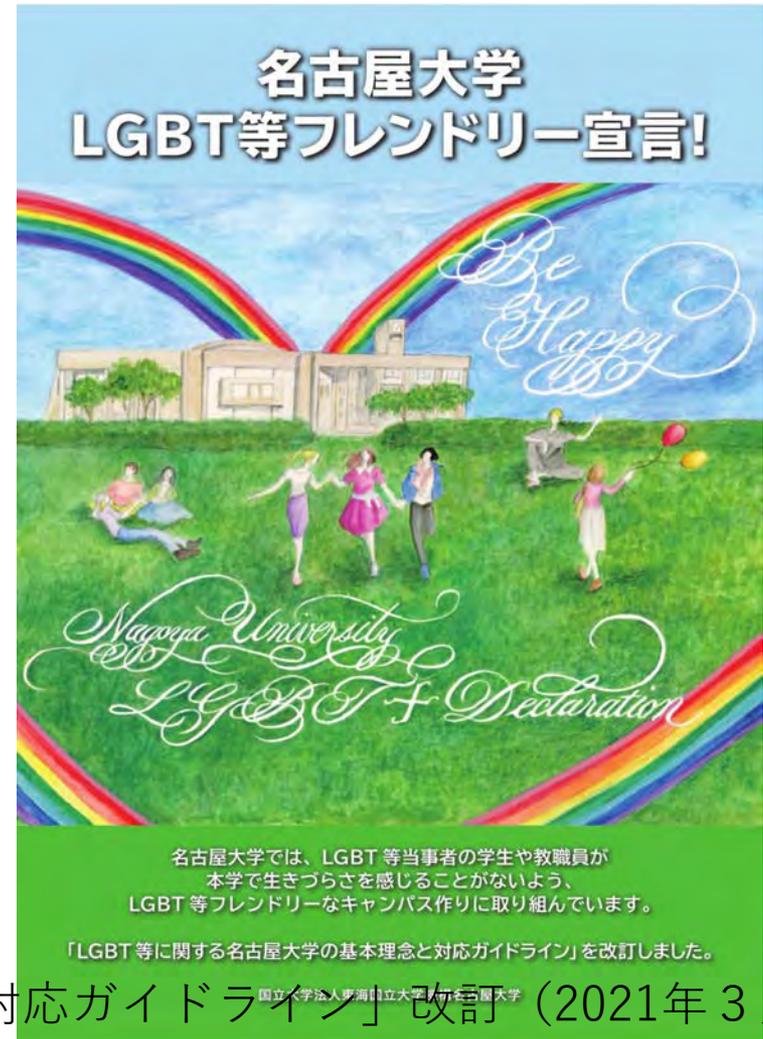
名古屋大学男女共同参画
推進専門委員会
男女共同参画センター

お問い合わせ
yoshi@nagoya-u.ac.jp / 052-787-5111



名古屋大学の LGBT等フレンドリー宣言

LGBT等（Lesbian・Gay・Bisexual・Transgender及び他のセクシュアリティを含む）の性的個性を尊重し、その能力が存分に発揮できる教育・研究・就業環境の整備に取り組んでいる



「LGBT等に関する名古屋大学の基本理念と対応ガイドライン」改訂 (2021年3月)



名古屋大学のジェンダー研究の推進

名古屋大学ジェンダー・リサーチ・ライブラリ (2017年設立)

ジェンダー専門図書館 (開館時/2万冊、最大4万冊収蔵可能)
寄附：建物 + 運営費 (20年分)

