

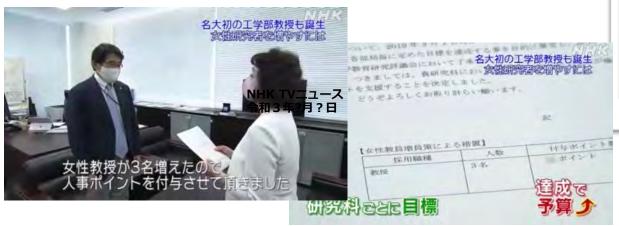
名古屋大学の女性教員・上位職増員策

女性教員増員策

女性教員增員策(令和1年10月~実施)

- ビ女性教員比率を20%を目標
- ☑部局ごとに女性教員目標数を設定
- ビ 達成した部局には全学人事ポイント付与
- ビ 特定基金「ジェンダー平等基金」からの奨励金を付与
- ☑ 目標を達成できなかった部局は部局予算を削減

NHKテレビにも取り上げられ大きな反響があった



読売新聞 令和2年1月31日 名大 女性教員登用 未達成の部局



産学官・他大学連携による男女共同参画推進

あいち男女共同参画社会推進産学官連携フォーラム(H15年設立) (会員:愛知県、名古屋市、愛知県経営者協会、名古屋大学)

文科省「女性研究者研究活動支援事業【連携型】」(H26年度採択)





無意識のバイアス研修プログラム



全教職員に 受講義務化 Webで公開 どなたでも活用可

© 2022 名古尼大学·岐阜大学·国立女性教育会館

子どもはいるのかな

実験に

かなり拘束されるけど、

結婚しているのかな

応募者が男性でも、女性応募者と同じくらい、 結婚や子どもの有無、家庭との両立が 気になるでしょうか?

文科省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(調査分析) R2-3」

https://www.nwec.jp/research/bias_program.html

大学における多様性を推進するための教員採用マニュアル

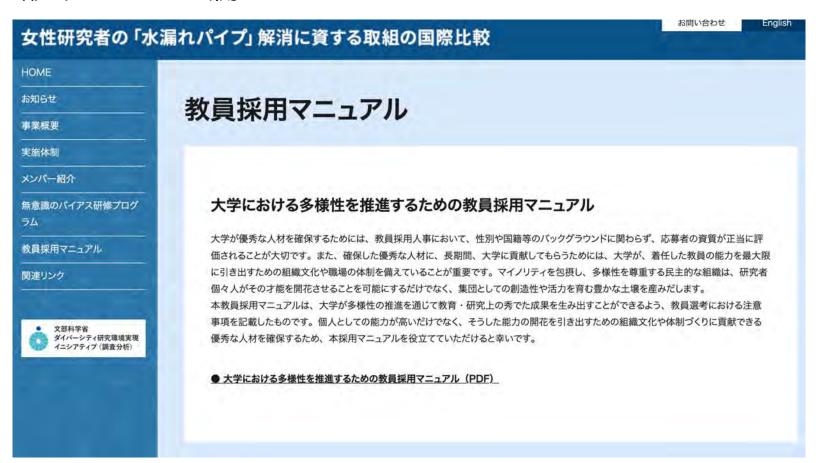
対象:人事・採用に関わる教職員等

内容: ①大学におけるダイバーシティ実現の必要性の説明

②採用プロセスの各段階ごとに行うべき取り組みの説明

③海外のグッドプラクティスの紹介

形式: webで公開



文科省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(調査分析) R2-3」

https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/research_analysis/manual.html

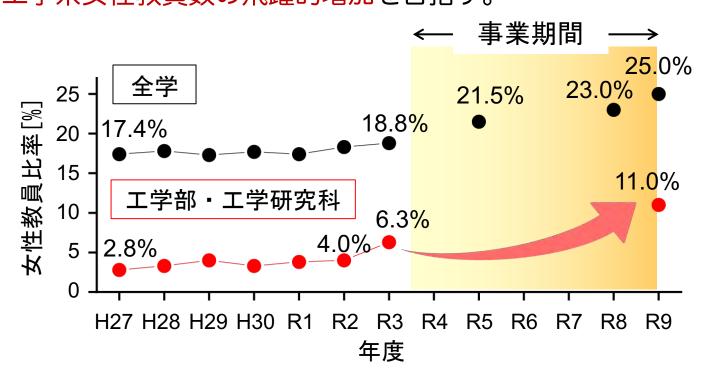


工学系における女性研究者増員策

「工学系女性研究者の飛躍的増加を目指した研究効率向上・ 裾野拡大プログラム」

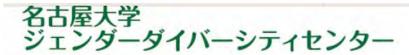
文科省「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特性対応型)R3~」

学生・教員数において最大部局の工学部・工学研究科における 女性研究者の増加と定着を目指すプログラム 工学系女性教員数の飛躍的増加を目指す。





名大の男女共同参画に関する情報発信





検索

Fastish

English | **連中**文

関連サイト

HOME

サイトマップ

お問い合わせ

名古屋大学特定基金

ご支援をお願いいたします。

◆◆ 女性リーダー育成支援事業











研究者スキルアップ支援



ダイバーシティ研究環境実現 イニシアティブ



教育



ワークライフバランス 促進支援



学内保育園



学内学童保育所



あかりんご隊・女子学生支援











結果的に名古屋大学の評価が向上

UNIVERSITY IMPACT CHAMPIONS

名古屋大学は国連機関UN Womenより、女性の活躍を推進 する世界の10大学として、国内で 唯一選出された(2015年)



Nagoya Univ. Seiichi Matsuo



Georgetown Univ. John J. DeGioia



Univ. of Hong Kong



Univ. of Leicester

Paul Boyle



Andrew Hamilton





Stony Brook Univ

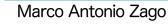






Samuel L. Stanley Jr.





Univ. of São Paulo