

# 地方の大学になにができるか

——地域コミュニティの衰退と再生を  
ジェンダーの視点から考える——

2026年1月14日

長岡技術科学大学 講師・学長補佐（男女共同参画担当）

高口 僚太郎

（こうぐち りょうたろう）

# 本学における制度の一例

- 育児や介護等をおこなっている研究者に対して  
「研究支援者制度」
- 育児期の子どもがいる教職員に対しては  
「保育サービス利用料補助制度」
- ライフイベントによる研究中断からの  
「復帰支援研究助成制度」
- 教職員と学長とのワーク・ライフ・バランス懇談会  
「学長ラジオ」

地方に就職した研究者は  
その後うまくやっていけるのだろうか  
かつてはやっていけなかった

「その地域」の文化や慣習に  
起因する「生きづらさ」のため

※三世代同居当たり前、母の送迎じゃないと訳あり家族…

では、どうすればいいのか？

仲間をつくる

# どんな仲間か

- (株) イートラスト
- 長岡工業高等専門学校 (長岡高専)
- 長岡市役所
- 長岡技術科学大学 (本学) など

仲間ができたら？

地域ごと（社会ごと）変える

# 夏休み期間中の学内一時託児

- 働きやすい職場環境の整備とすそ野拡大啓発を目的に、教職員の子（小学生）を対象に学内で一時託児を実施

- 教職員や学生の協力を得て、児童たちが理工系分野や本学に興味を持てるような様々なアクションを提供した。

- ー テクノミュージアム
- ー 工作センター見学
- ー いきものスタンプラリー
- ー 学長室訪問等

- 地元企業である「株式会社サカタ製作所」や地元大学「長岡崇徳大学」の協力を得て実施した。



▲新潟県の地元企業によるかき氷機実演と実食タイム



▲学長室を訪問する児童と学生たち

## 男性の育児休業取得促進セミナー

ダイバーシティ研究推進地域イニシアティブ事業（第1期）  
男性の育児休業取得促進セミナー（FD講演会・管理職セミナー）

私は男性の裁判官として、  
日本で最初に育休を取得しました。

令和 6 年 6 月 14 日 金  
13:30 ~ 15:00

対面とオンライン（Zoom）によるハイブリッド形式

対面会場 長岡技術科学大学 マルチメディアシステム棟 会議室  
対象者 連携協力機関及び連携・後援機関に所属する管理職、教職員・社員  
お申し込み 5月7日(金)まで以下QRコードから、または以下のアドレス宛に  
氏名、二所属、連絡先等を記載の上、メールにてお申し込みください。  
長岡技術科学大学 男女共同参画推進室 [danjo@com.hogokai.ac.jp](mailto:danjo@com.hogokai.ac.jp)

講師 平野 哲郎氏  
立命館大学法科大学院教授・弁護士  
東京大学法学部卒業、裁判官として検察官、大法院級などに勤務し男性として初の育児休業を取得。獨仙大学で教職課程を修了し、現在は立命館大学法科大学院教授、弁護士（男女共同参画推進）を務める。

申し込みフォームは  
<https://forms.gle/8mZ8v8v8v8v8v8v8>

主催 長岡技術科学大学 男女共同参画推進室、大阪大学ダイバーシティ＆インクルージョンセンター  
共催 長岡工業高等専門学校、長岡大学  
後援 長岡市、長岡県、新潟県、二宮市、長岡技術科学大学協力会、長岡学院大学

## 介護準備セミナー

ダイバーシティ研究推進地域イニシアティブ事業（第1期）

介護は突然やってくる！  
準備してありますか？  
仕事と介護の両立  
Zoomオンラインセミナー  
こんな悩みにアプローチ！

参加費 無料

支援体制はあるの？  
ビジネススクアラーとしての心構えは？  
介護の始まりと終わりって？

2024年  
05月23日(木)  
13:30 - 15:00

講師 佐々木 淳氏  
公益法人社団法人徳島県  
障害者・高齢者福祉

対象者 連携・協力機関に所属する教職員・社員

申し込み  
お問い合わせ [danjo@com.hogokai.ac.jp](mailto:danjo@com.hogokai.ac.jp)

申し込み期限 5月17日

申し込みフォームは  
<https://forms.gle/8mZ8v8v8v8v8v8v8>

- 男性の裁判官として日本で初めて育児休業を取得した平野哲郎氏の講演会を実施した。
- 終了後のアンケートでは、育児休業を取得してみたいという声もあり、**長岡技科大では育児休業を取得する男性教員が増加した。**

- 「出身地ではないところで働いている」ため、遠方にいる父母の介護はどうすればいいのか。



文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」

**Female Technology**

生理日管理ツールのパイオニア  
ルナルナ  
LunaLuna  
開発秘話と込められた想い！

講師 日根 麻綾氏  
株式会社エムティーアイ 執行役員  
ヘルスケア事業本部 ルナルナ事業部 事業部長

日時  
2023. 11.29 水  
13:00～14:45 (12:40開場)  
オンラインと対面のハイブリッド開催

参加費 無料  
一時保育 あり  
手話 あり

FD研修会 学生の方も歓迎 事前申込制 ダイバーシティ研究環境実現シンポジウム フェス7 (国立大2023)

ビッグデータが導く革新と可能性：  
経済産業省が推進するFem techを活用  
することで私たちの日常はどのように変化するのか

会場 Zoomによるオンライン会議 または  
国立大学法人長岡技術科学大学  
マルチメディアシステム棟 会議室

対象 関心がある方はどなたでも参加可  
定員：オンライン500名、対面80名

申込方法 以下のQRコード、申込フォームURLまたは、  
Eメールアドレスからお申込みください。

申込フォーム：  
<https://forms.gle/QKZi7FoFubNrqkD9>  
Eメール：danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp

申込先 国立大学法人長岡技術科学大学 男女共同参画推進室 ☎0258-47-9911 新潟県長岡市上富岡町1603-1

主催：長岡技術科学大学 共催：長岡工業高等専門学校、株式会社イトラスト  
後援：新潟県、長岡市、長岡商工会議所

生理日管理ツールのパイオニア  
「ルナルナ」  
(株) エムティーアイ

文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」

ダイバーシティ研究環境実現シンポジウム (FD講演会)

”生きづらさ”を診る産科医が語る  
「いのち」とジェンダーの話

12月13日 (金) 14:00-16:00

対面とZoomによるオンライン配信の  
ハイブリッド形式

講師  
中井 祐一郎氏 (産婦人科医)

大阪市立大学医学部助手、川崎医科大学医学部  
准教授などを経て現在は、広島県内の病院に勤務  
著書に「生きづらさを診る産婦人科学」(中外医学社)

日本産科婦人科学会 産婦人科専門医  
日本周産期・新生児学会 暫定指導医  
日本超音波医学会 専門医・指導医  
母体保護法指定医

会場 対面：長岡技術科学大学 マルチメディアシステム棟 会議室  
オンライン：Zoom

対象 連携機関及び協力機関  
(コンソーシアム準備委員会・オブザーバー・その他)  
に所属する教職員、学生、関心をもつ一般市民  
(定員：対面80名、オンライン500名)

申込み 12月10日(火)までに右下のQRコードまたは以下URLからお申込みください。  
【申込み】 <https://forms.gle/47AnAGhTHj1A1bmZ8>

問合せ 国立大学法人長岡技術科学大学 男女共同参画推進室  
☎0258-47-9911 新潟県長岡市上富岡町1603-1  
e-mail：danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp

申込みQR

共催：長岡工業高等専門学校、株式会社イトラスト、  
えちご・ものづくりダイバーシティ・コンソーシアム準備委員会、長岡崇徳大学

産科医  
中井 祐一郎 氏  
『生きづらさを診る産婦人科学』

# 女児・女性への暴力撤廃へ 市内大学・高専・中学が連携

長岡技術科学大学（上高岡町）の呼び掛けに賛同した市内の学校が、「オレンジ・デー」に参加。11月1日から12月10日までの16日間、オレンジ色のものを着用して学内外でキャンペーンへの賛同を示している。

## 25日からオレンジ・デー

12月10日までオレンジ・デーのキャンペーン

国連機関は毎年11月25日を「女性に対する暴力撤廃の国際デー」とし、12月10日の「世界人権デー」までキャンペーン期間（オレンジ・デー）としている。賛同への賛同者は期間中、女性や女児に対する暴力のない明るい未来を築するシ

の知名度は高くない。県内では昨年に長岡技術大の呼び掛けで実施されたのが初めてとなる。

日本では、毎年11月12〜25日にかけて内閣府などが女性に対する暴力をなくす運動を展開しており、シンボルのパープルボンにちなみ、タワーや商業施設などを紫にライトアップしている。このキャンペーン期間に近いこともあり、日本でのオレンジ・デー

なっている。オリジナルバッジを作成し配布

同大では昨年からのキャンペーンを実施しており、ほかの学校にも参加を呼び掛けた。今年は長岡技術、長岡義徳の両大学、長岡高専、市立太田中学校が共同で取り組む、県内賛同する教職員や学生にオレンジ色の



オレンジ・デーのオリジナルバッジの発表をする高岡学長補佐

ベンやカクタイ、スカーフなどを身に纏うようにしている。この兄弟は、多岐にわたる活動で、着用するオレンジ色のものが少ないという声もあり、今年はオリジナルの啓発バッジも作成した（25日）。技大の学生からデザインを募集し、集まった案から太田中の生徒の提案を選んだ。デザインについて高岡学長補佐は「男女共参画（男女共同参画）は、一見すると女性のフビースだが、反対すると花

地元大学・地元高専・地元中学校  
 オレンジ・デー  
 （女児・女性への暴力撤廃のために  
 国連の定めた国際デー）

NPO法人Waffle・長岡市役所・  
 長岡高専・地元中高生・本学  
 Waffle Camp  
 （プログラミング体験講座） in 長岡

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)

**講師 梅田 純子氏**

大阪大学 接合科学研究所 教授  
グローバル&I推進室 室長

千葉県出身。2010年大阪大学大学院工学研究科・博士(工学) 高校は文系コース。大学では社会福祉学を専攻。アメリカやタイでの学生・社会生活を経験し、工学系の研究者の道へ。大阪大学男女協働推進センターにて兼任教員として、自然科学系専攻の女子学生ネットワーク組織「Asiam」の発足・運営に携わっている。2022年から現職。



## ロールモデル講演会

大阪大学 接合科学研究所 教授 **梅田純子教授講演会**

「私が溶接女子になるまでにしてきた10くらいのこと」

学部生のときは文系だった梅田先生。しかしその後の進路で工学系を選択し、接合科学研究所内に「JWRI女会」も立ち上げました。変わりゆく時代のなか、自らの力で異色のキャリアを切り拓いてきた梅田純子先生のこれまでの人生をお聞かせします。

日時: **2023.12.13(水)**  
**13:30~15:00**

会場: 長岡技術科学大学 講義棟1階 AL1講義室  
対象: 長岡技術科学大学、長岡工業高等専門学校に在籍する女子学生及び女性教職員  
※当日参加できない場合は、後日、録画動画の視聴が可能です(要申込)。  
問合せ: 長岡技術科学大学 男女共同参画推進室  
☎0258-47-9911 ✉danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp

お申込みはこちら  
12/8(金)まで



主催: 長岡技術科学大学 共催: 長岡工業高等専門学校

大阪大学 接合科学研究所 教授  
梅田 純子 氏  
「私が溶接女子になるまでにしてきた  
10くらいのこと」

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)  
ロールモデル講演会

鳥獣ハンター  
**山本麻希**  
トークライブ!!  
「これが私の生きる道」



熊やイノシシなどの野生動物被害対策で各種メディアに引っ張りだこの山本先生。実は研究者になるまでには、南極観測隊や高校の先生といった様々なキャリアを重ねてくれました。

研究者でありながらNPO法人やソーシャルベンチャー企業を立ち上げるそのバイタリティは一体どこから湧いてくるのか?!

笑いあり、涙あり、ロマンスあり?!

「ここでしか聞けないぶっちゃけトーク」でその実態に迫ります。トークの後には交流会も開催します。ぜひご参加ください!



日時: 令和7年3月24日(月)  
13:30~15:30

場所: ミライエハウス  
(米百俵プレイス ミライエ長岡 3階)

講師: 山本 麻希 准教授  
(長岡技術科学大学 物質生物系)

対象: 主に長岡技術科学大学、  
長岡工業高等専門学校的女子学生  
及び女子中高生(性別に関わらず申込み可)

定員: 30名(抽選)

— 参加申込 —  
3月17日(月)までに  
以下申込フォーム  
もしくはQRコードから  
お申込みください。  
<https://gender.nagaokaut.ac.jp/2025/01/22/rollmodel-seminar/>



主催・問合せ: 長岡技術科学大学 男女共同参画推進室  
☎danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp  
共催: 長岡工業高等専門学校

主催: 長岡技術科学大学 共催: 長岡工業高等専門学校

本学 准教授  
山本 麻希 氏  
「これが私の生きる道  
—南極に行ってみた件—」



# (特に女性を対象とした) 管理職セミナー

SDGsが目標とする、誰一人取り残さない歩みを進めようとする社会の実現に向けて

文部科学省科学技術人材育成推進事業「ダイバーシティ・イノベーション・イニシアティブ(第1期)」  
長岡技術科学大学・長岡工業高等専門学校・株式会社イー・ベスト

## 女性のための管理職セミナー

長岡技術科学大学の佐々木順子氏をお迎えし、企業での管理職経験と大学理事の立場からご自身のキャリアアップ体験談を語っていただきます。  
学内外の女性教職員・社員が交流できる貴重な機会となりますので、ぜひご参加をお待ちしています。

日時: 令和6年2月20日(火)15:00~17:00  
会場: 長岡技術科学大学 第一会議室 (事務局1号棟3階)  
対象: 連携機関・協力機関に所属する女性教職員・社員及び、関心のある教職員(性別不問)

講師: 佐々木 順子 氏  
(公立大学法人長岡技術科学大学理事)  
テーマ: 「女性が管理職に就くということ  
〜企業と大学での経験を通じて〜(仮)」

お問い合わせ先  
お申し込み・お申し込み先: 長岡技術科学大学 総務課 企画・広報・渉外課 庶務係  
担当: 佐々木 順子 氏  
TEL: 0258-47-9911 E-MAIL: [danji@icm.nagaokut.ac.jp](mailto:danji@icm.nagaokut.ac.jp)  
HP: <https://www.nagaokut.ac.jp/>

主催: 長岡技術科学大学  
協賛: 長岡工業高等専門学校、株式会社イー・ベスト  
共催: 長岡技術科学大学・長岡工業高等専門学校・株式会社イー・ベスト



- 佐々木順子 氏 (日本アイ・ビー・エム株式会社、日本マイクロソフト株式会社執行役ほか複数社で社長等を歴任) を講師に、女性が管理職になるために必要な心構えやご自身の経験談などをご講演いただいた。
- 本学教職員、地元企業社員を対象に広く地域全体に女性管理職増加に向けての啓発を行った。
- 地域性もあるのか、管理職＝目立つという捉えから「できれば目立ちたくない」という女性社員が多く存在している。



第3回

誰もが輝ける魅力的な企業に！

## はたプラ賛同企業向け勉強会

### 中小企業のためのダイバーシティ経営

～性別、国籍、障害の有無など多様性を活かす取り組み方について～

2024年9月18日（水）13：30～ 会場：ミライエハウス  
（米百俵プレイスミライエ長岡3階）

- 対象者 経営者・人事担当者など ■定員 20名（先着）  
■参加費 無料 ■駐車場 市営・提携駐車場をご利用ください  
■申込方法 9月13日（金）までに専用フォームで申し込み

#### ■スケジュール

13：30 開会

1. グループワーク  
自己紹介

2. ダイバーシティ経営とは

<講師>

国立大学法人長岡技術科学大学講師、  
学長補佐（男女共同参画担当）、  
ダイバーシティ研究環境推進部門 部門長  
高口 僚太郎 さん



3. 事例発表

- ①株式会社サカタ製作所  
ソリマチ株式会社 （順不同）  
②グループワーク

4. 行動計画作成

16：00 閉会

#### ファシリテーター



社会保険労務士  
高野 真規 さん

#### 次回の開催スケジュール

第4回【2月開催予定】  
業務改善の進め方・実施方法



令和6年度  
「はたプラチナ賞」  
候補取組 募集中！

個々の職場の実情に合った、  
創意工夫ある優れた取り組みの  
応募をお待ちしております。  
受賞企業は、市主催の合同企業  
説明会で出展が優遇されます！



募集要項、応募フォームは  
こちら

check!

<主催>長岡市 <問い合わせ>産業立地・人材課 人材・働き方政策室 ☎0258-39-2228

#### 【お申し込み方法】

専用フォームによる申込  
インターネットで専用フォームに接続し、必要事項を入力してください。  
[専用フォームURL] <https://logoform.jp/f/XGjU1>

※ご記入いただきました情報は、本セミナー以外には利用いたしません。



▲専用フォーム

## ダイバーシティ経営 ってなに？

参加費  
無料

90分でわかる「ダイバーシティ」の今日までそして明日から

12月20日（金） 15時～17時  
（講演90分、質疑30分）

少子高齢化が進み、人材不足が課題となっている今、  
女性、障害者、外国人など多様な人材の活躍が  
求められています。ダイバーシティ経営を学び、  
働きやすい職場環境を実現していきましょう。



#### 講師

高口 僚朗

こうぐち・りょうたろう

国立大学法人長岡技術科学大学講師、  
学長補佐（男女共同参画担当）、ダイ  
バーシティ研究環境推進部門・部門  
長。筑波大学大学院人文社会科学研  
究科博士後期課程から、日本学術振興会  
特別研究員、岐阜大学助教などを経て  
現職。専門は、現代社会理論、社会シ  
ステム理論。  
福岡県生まれ。

#### 場所

燕商工会議所 3階会議室

#### お申し込み

右下のQRコードまたは以下URLからお申込みく  
ださい。

<https://forms.gle/Z2RR8XaBQNYb42Ub6>

#### お問い合わせ

国立大学法人長岡技術科学大学  
男女共同参画推進室 0258-47-9911  
新潟県長岡市上置岡町1603-1  
e-mail: danjo@com.nagaokaut.ac.jp



主催：燕商工会議所

地元企業の多くがいわゆる「中小企業」  
「ダイバーシティ」や「ジェンダー平等」などが大切なことはわかっている  
けど、それを経営にどう取り入れればいいのか。これまでやっていなくても  
できていたぶん、より難しい課題として突きつけられている。

理系進路選択をした女子学生たち

# 長岡技術科学大学フィーカ (Fika)

## peer (ピア) グループ



## — ミッション —

新潟県内の工業・工学系及び  
デザイン・流通など 関連業界において、  
多様な属性や生活背景をもつ構成員が  
個々の能力を発揮し生き生きと働ける  
職場・研究環境を波及させること及び、  
人財育成を図ることにより、担い手を確保し  
産業を活性化させること



## —ビジョン—

1. 性別、性的指向・性自認、年齢、障がい、国籍などにかかわらず、多様な人財が集い、
2. それぞれが自分らしく、やりがいのある仕事に取り組み、充実した生活を送ることができ、
3. 多様な人財が支える『ものづくり』と、『ものづくり』に関連する業界が、一体となって発展できる地域へ

## 「ものづくり地方都市における 工学系女性研究者の育成・支援」



- intersectionalityの視点
- 〈普通〉の男性ジェンダー

ご清聴ありがとうございました。

何かあればご連絡をいただければありがたいです。

高口僚太郎

koguchi@vos.nagaokaut.ac.jp