

地方の大学になにができるか

——地域コミュニティの衰退と再生を
ジェンダーの視点から考える——

2026年1月14日

長岡技術科学大学 講師・学長補佐（男女共同参画担当）

高口 僖太朗

（こうぐち りょうたろう）

本学における制度の一例

- 育児や介護等をおこなっている研究者に対して
「研究支援者制度」
- 育児期の子どものいる教職員に対しては
「保育サービス利用料補助制度」
- ライフイベントによる研究中断からの
「復帰支援研究助成制度」
- 教職員と学長とのワーク・ライフ・バランス懇談会
「学長ラジオ」

地方に就職した研究者は
その後うまくやっていけるのだろうか

かつてはやっていけなかつた

「その地域」の文化や慣習に
起因する「生きづらさ」のため

※三世代同居当たり前、母の送迎じゃないと訳あり家族…

では、どうすればいいのか？

仲間をつくる

どんな仲間か

- (株) イートラスト
- 長岡工業高等専門学校 (長岡高専)
- 長岡市役所
- 長岡技術科学大学 (本学) など

仲間ができたら？

地域ごと（社会ごと）変える

夏休み期間中の学内一時託児

- 働きやすい職場環境の整備とすそ野拡大啓発を目的に、教職員の子（小学生）を対象に学内で一時託児を実施
- 教職員や学生の協力を得て、児童たちが理工系分野や本学に興味を持てるような様々なアクションを提供した。
 - テクノミュージアム
 - 工作センター見学
 - いきものスタンプラリー
 - 学長室訪問等
- 地元企業である「株式会社サカタ製作所」や地元大学「長岡崇徳大学」の協力を得て実施した。



▲新潟県の地元企業によるかき氷機実演と実食タイム



▲学長室を訪問する児童と学生たち

男性の育児休業取得促進セミナー



介護準備セミナー



- 男性の裁判官として日本で初めて育児休業を取得した平野哲郎氏の講演会を実施した。
- 終了後のアンケートでは、育児休業を取得してみたいという声もあり、**長岡技科大では育児休業を取得する男性教員が増加した。**

- 「出身地ではないところで働いている」ため、遠方にいる父母の介護はどうすればいいのか。

文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」

Female + Technology

生理日管理ツールのパイオニア／ルナルナ
LunaLuna
開発秘話と込められた想い！

講師 日根 麻綾 氏
株式会社エムティーアイ 執行役員
ヘルスケア事業本部 ルナルナ事業部 事業部長

日時 2023.11.29 (水)
13:00～14:45 (12:40開場)
オンラインと対面のハイブリッド開催

参加費 無料
一時保育 あり
手話 あり

FD研修会 学生の方も歓迎 事前申込制 ダイバーシティ研究環境実現シンポジウム フェスティ 2023

ビッグデータが導く革新と可能性：経済産業省が推し進めるFem techを活用することで私たちの日常はどのように変化するのか

会場 Zoomによるオンライン会議 又は 国立大学法人長岡技術科学大学 マルチメディアシステム棟 会議室

対象 関心がある方はどなたでも参加可 講師：オンライン500名、対面80名

問合先 国立大学法人長岡技術科学大学 男女共同参画推進室 ☎0258-47-9911 新潟県長岡市上富岡町1603-1

主催：長岡技術科学大学 共催：長岡工業高等専門学校、㈱イートラスト
後援：新潟県、長岡市、長岡工商会議所

生理日管理ツールのパイオニア
「ルナルナ」
(株) エムティーアイ

文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」

ダイバーシティ研究環境実現シンポジウム（FD講演会）

“生きづらさ”を診る産科医が語る
「いのち」とジェンダーの話

12月13日 (金) 14:00-16:00

対面とZoomによるオンライン配信の
ハイブリッド形式

講師 中井 祐一郎氏 (産婦人科医)

大阪市立大学医学部助手、川崎医科大学医学部
准教授などを経て現在は、広島県内の病院に勤務
著書に「生きづらさを診る産婦人科学」（中外医学社）

日本産科婦人科学会 産婦人科専門医
日本周産期・新生児学会 暫定指導医
日本超音波医学会 専門医 指導医
母体保護法指定医

中井 祐一郎氏 (産婦人科医)

会場 対面：長岡技術科学大学 マルチメディアシステム棟 会議室
オンライン：Zoom

対象 連携機関及び協力機関
(コンソーシアム準備委員会会員・オブザーバー・その他)
に所属する教職員、学生、関心をもつ一般市民
(定員：対面80名、オンライン500名)

申込み 12月10日(火)まで右下のQRコードまたは以下URLからお申込みください。
【申込み】<https://forms.gle/47AnAGh7HjIA1bmz8>

問合せ 国立大学法人長岡技術科学大学 男女共同参画推進室
☎0258-47-9911 新潟県長岡市上富岡町1603-1
e-mail：danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp

共催：長岡工業高等専門学校、株式会社イートラスト、
えちご・ものづくりダイバーシティ・コンソーシアム準備委員会、長岡崇徳大学

産科医
中井 祐一郎 氏
『生きづらさを診る産婦人科学』

市内大学・高専・中学が連携 女兒・女性への暴力撤廃へ

レンジ・デー」に参加。11月25日から12月10までの16日間、オレンジ色のものを着用して学内外でキャンペーンへの賛同を示している。

25日からオレンジ・デー

オリジナルバッジを作成し配布

オレンジ・ティーのオリジナルバッジの発表をする高口学長補佐

NPO法人Waffle・長岡市役所・
長岡高専・地元中高生・本学
Waffle Camp
(プログラミング体験講座) in 長岡

地元大学・地元高専・地元中学校 オレンジ・デー (女児・女性への暴力撤廃のために 国連の定めた国際デー)

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)

講師 梅田 純子氏
大阪大学 接合科学研究所 教授
グローバルS&I推進室 室長

千葉県出身。2010年大阪大学大学院工学研究科・博士(工学)
高校は文系コース、大学では社会福祉学を専攻。アメリカやタイでの学生・社会人生を経験し、工学系の研究者の道へ。大阪大学男女協働推進センターにて兼任教員として、自然科学系専攻の女子学生ネットワーク組織「Asiam」の発足・運営に携わっている。2022年から現職。

ロールモデル講演会

大阪大学
接合科学研究所 教授 梅田純子教授講演会
「私が溶接女子になるまでにしてきた10くらいのこと」

学部生のときは文系だった梅田先生。しかしその後の進路で工学系を選択し、接合科学研究所内に「JWRI女会」も立ち上げました。変わりゆく時代のなか、自らの力で異色のキャリアを切り拓いてきた梅田純子先生のこれまでの人生をお聞きします。

日時：2023.12.13(水)
13:30～15:00
会場：長岡技術科学大学 講義棟1階 AL1講義室
対象：長岡技術科学大学、長岡工業高等専門学校に在籍する女子学生及び女性教職員
※当日参加できない場合は、後日、録画動画の視聴が可能です(要申込)。
問合せ：長岡技術科学大学 男女共同参画推進室
☎0258-47-9911 ✉danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp
主催：長岡技術科学大学 共催：長岡工業高等専門学校

大阪大学 接合科学研究所 教授
梅田 純子 氏
「私が溶接女子になるまでにてきた
10くらいのこと」

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)
ロールモデル講演会

島嶼ハンター
山本 麻希
トークライイ!!
「これが私の生きる道」

熊やイノシシなどの野生動物被害対策で各種メディアに引っ張りだこの山本先生。実は研究者になるまでは、南極観測隊や高校の先生といった様々なキャリアを重ねてこられました。

研究者でありながらNPO法人やソーシャルベンチャー企業を立ち上げるそのバイタリティは一体どこから湧いてくるのか？！

笑いあり、涙あり、ロマンスあり？！
「ここしか聞けないぶっちゃけトーク」でその実態に迫ります。
トークの後には交流会も開催します。ぜひご参加ください！

日 時：令和7年3月24日(月)
13:30～15:30
場 所：ミライエハウス
(米百俵プレイスミライエ長岡 3階)
講 師：山本 麻希 准教授
(長岡技術科学大学 物質生物系)
対 象：主に長岡技術科学大学、長岡工業高等専門学校の女子学生及び女子中高生(性別に関わらず申込み可)
定 員：30名(抽選)

— 参加申込 —
3月17日(月)までに以下申込フォームもしくはQRコードからお申込みください。
<https://gender.nagaokaut.ac.jp/2025/01/22/rollmodel-seminar/>

主催・開催：長岡技術科学大学 男女共同参画推進室
✉ danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp
共催：長岡工業高等専門学校

本学 准教授
山本 麻希 氏
「これが私の生きる道
—南極に行ってみた件—」

(特に女性を対象とした) 管理職セミナー

SDGsを用いて、より取り残さない多様性と包括性のさらなる実現に向けて
文部科学省科学技術・人材育成局職業開拓課「ダイバーシティ研究会連携会議」(事会団)
長岡技術科学大学・東邦工業高等専門学校・信越会社・イトラスト

女性のための管理職セミナー

長岡技術科学大学理事長の佐々木順子氏をお迎えし、企業での
管理職経験と大学理事の立場からご自身のキャリアアップ
体験談を語っていただきます。
学内外の女性教職員・社員が交流できる貴重な機会となり
ますので、ぜひご参加をお待ちしています。

日時: 令和6年2月20日(火)15:00~17:00
会場: 長岡技術科学大学 第一会議室(事務棟1階3階)
対象: 連携機関・協力機関に所属する女性教職員・社員
及び、関心のある教職員(性別不問)
講師: 佐々木 順子 氏
(公立大法人長岡造形大学理事長)
テーマ: 「女性が管理職に就くということ
～企業と大学での経験を通じて～(仮)」
～企業と大学での経験を通じて～(仮)」

お申込み・お問い合わせ
お問い合わせ窓口: 長岡技術科学大学職員連携会議実行委員会
会員登録料: 1,000円(税込)、会員登録料: 2,000円(税込)
連携機関連携会議登録料: 1,000円(税込)、会員登録料: 2,000円(税込)
HP: <https://diversity.nagakute.ac.jp/>

主催: 長岡技術科学大学
共催: 長岡工業高等専門学校、株式会社・イトラスト
会場: 長岡工業高等専門学校、株式会社・イトラスト
セミナー・セミナーライバーシティ・コンソーシアム連携委員会

- 佐々木順子 氏 (日本アイ・ビー・エム株式会社、日本マイクロソフト株式会社執行役ほか複数社で社長等を歴任) を講師に、女性が管理職になるために必要な心構えやご自身の経験談などをご講演いただいた。
- 本学教職員、地元企業社員を対象に広く地域全体に女性管理職増加に向けての啓発を行った。
- 地域性もあるのか、管理職＝目立つという捉えから「できれば目立ちたくない」という女性社員が多く存在している。



第3回

誰もが輝ける魅力的な企業に！

はたプラ賛同企業向け勉強会

中小企業のためのダイバーシティ経営

～性別、国籍、障害の有無など多様性を活かす取り組み方について～

2024年9月18日（水）13:30～

会場：ミライエハウス
(米百俵プレイスミライエ長岡3階)

■対象者 経営者・人事担当者など ■定員 20名（先着）

■参加費 無料

■申込方法 9月13日（金）までに専用フォームで申し込み

■スケジュール

13:30 開会

1. グループワーク
自己紹介

2. ダイバーシティ経営とは

＜講師＞
国立大学法人長岡技術科学大学講師、
学長補佐（男女共同参画担当）、
ダイバーシティ研究環境推進部門 部門長
こうぐち
高口 僚太郎 さん

3. 事例発表
①株式会社サカタ製作所
ソリマチ株式会社 (順不同)
②グループワーク

4. 行動計画作成

16:00 閉会

ファシリテーター



社会保険労務士
高野 真規 さん

次回の開催スケジュール

第4回【2月開催予定】
業務改善の進め方・実施方法



令和6年度
「はたプラチナ賞」
候補取組 募集中！
HataPlatinum
Award

個々の職場の実情に合った、
創意工夫ある優れた取り組みの
応募をお待ちしております。
受賞企業は、市主催の合同企業
説明会で出展が優遇されます！

募集要項、応募フォームは
こちら



＜主催＞長岡市 ＜問い合わせ＞産業立地・人材課 人材・働き方政策室 ☎0258-39-2228

お申し込み方法

専用フォームによる申込

インターネットで専用フォームに接続し、必要事項を入力してください。

【専用フォームURL】<https://logoform.jp/f/XGjU1>

※ご記入いただきました情報は、本セミナー以外には利用いたしません。



▲専用フォーム

ダイバーシティ経営 ってなに？

参加費
無料

90分でわかる「ダイバーシティ」の今日までそして明日から

12月20日（金） 15時～17時

（講演90分、質疑30分）

少子高齢化が進み、人材不足が課題となっている今、
女性、障害者、外国人など多様な人材の活躍が
求められています。ダイバーシティ経営を学び、
働きやすい職場環境を実現していきましょう。



場所

燕商工会議所 3階会議室

お申し込み

右のQRコードまたは以下URLからお申込みください。

<https://forms.gle/Z2RRBXaBQNYb42Ub6>



お問い合わせ

国立大学法人長岡技術科学大学
男女共同参画推進室 0258-47-9911
新潟県長岡市上富岡町1603-1
e-mail : danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp

講師

高口 僚太郎

こうぐち・りょうたろう

国立大学法人長岡技術科学大学講師。
学長補佐（男女共同参画担当）、ダイ
バーシティ研究環境推進部門・部門
長。筑波大学大学院人文社会科学研究
科博士後期課程から、日本学術振興会
特別研究員、岐阜大学助教などを経て
現職。専門は、現代社会理論、社会シ
ステム理論。
福岡県生まれ。

主催：燕商工会議所

地元企業の多くがいわゆる「中小企業」
「ダイバーシティ」や「ジェンダー平等」などが大切なことはわかっている
けど、それを経営にどう取り入れればいいのか。これまでやっていなくても
できていたぶん、より難しい課題として突きつけられている。

理系進路選択をした女子学生たち

長岡技術科学大学フィーカ (Fika)

peer (ピア) グループ



— ミッション —

新潟県内の工業・工学系及び
デザイン・流通など 関連業界において、
多様な属性や生活背景をもつ構成員が
個々の能力を發揮し活き活きと働く
職場・研究環境を波及させること及び、
人財育成を図ることにより、担い手を確保し
産業を活性化させること

—ビジョン—

1. 性別、性的指向・性自認、年齢、障がい、国籍などにかかわらず、多様な人財が集い、
2. それぞれが自分らしく、やりがいのある仕事に取り組み、充実した生活を送ることができ、
3. 多様な人財が支える『ものづくり』と、『ものづくり』に関連する業界が、一体となって発展できる地域へ

「ものづくり地方都市における 工学系女性研究者の育成・支援」



- intersectionalityの視点
- <普通> の男性ジェンダー

ご清聴ありがとうございました。

何かあればご連絡をいただければありがたいです。

高口僚太朗

koguchi@vos.nagaokaut.ac.jp